

**Принято**

Решением Общего собрания работников  
МАДОУ «Детский сад № 141»  
протокол № 1 от 01.09.2021 г.  
Председатель *И.М. Битякова* К.В.

**Утверждено**

Заведующей МАДОУ «Детский сад №141»  
*О.В. Васильева*  
Введено в действие  
приказом № *4/от* 01.09.2021 г.

**Согласовано**

Председатель Профсоюзной  
организации *И.И. Прусакова* М.Н.Прусакова  
Протокол № 1 от 01.09.2021 г.

**Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премий работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 141 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премий работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 141 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани (далее Положение) определяется порядок деятельности комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премий работникам МАДОУ «Детский сад № 141» (далее Учреждение).

1.2. В своей деятельности комиссия по распределению выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премий работникам Учреждения (далее- Комиссия) руководствуется Положением о распределении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премий, настоящим Положением

1.3. Состав Комиссии избирается Общим собранием работников Учреждения и утверждается приказом заведующей.

В состав Комиссии входят представители:

администрации -1

профсоюзного комитета -1

педагогического персонала -2

обслуживающего персонала -1

1.4. Комиссию возглавляет председатель Комиссии, избираемый на первом заседании Комиссии открытым голосованием из числа членов Комиссии простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. Председатель Комиссии назначает заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии.

1.5. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с принципами коллегиальности, равноправия, открытости, публичности, независимости оценки деятельности, обоснованности оценки, направленности деятельности.

1.6. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение может быть инициировано членами Комиссии и выноситься для принятия Общим собранием Учреждения.

## 2. Основные функции Комиссии

2.1. Комиссия осуществляет следующие функции:

2.1.1. разрабатывает критерии установления стимулирующих выплат работникам Учреждения и премии;

2.1.2. определяет размер стимулирующих выплат и премий работникам Учреждения;

2.1.3. разрабатывает расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат и премий;

2.1.4. распределяет выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премии.

## 3. Права Комиссии

3.1. Комиссия имеет право:

3.1.1. запрашивать и получать необходимые материалы от заведующей Учреждением;

3.1.2. приглашать на свои заседания специалистов, заведующую, представителей профсоюзного комитета, и запрашивать от них необходимые пояснения;

3.1.3. направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам, связанным с реализацией отраслевой системы оплаты труда.

## 4. Порядок работы Комиссии

4.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся:

- один раз в полугодие (20 декабря и 20 июня) для распределения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам.

- один раз в квартал для распределения премий.

Комиссия имеет право проводить внеочередные заседания по результатам особых достижений и заслуг работников или для снятия стимулирующих выплат.

4.2. Заседания Комиссии назначает и ведет председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии. Подготовку и организацию заседаний Комиссии осуществляет ответственный секретарь Комиссии. Ответственный секретарь комиссии обладает правом голоса при голосовании.

4.3. Председатель Комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

вносит предложения по изменению состава Комиссии;

подписывает протокол Комиссии;

решает организационные вопросы, связанные с деятельностью Комиссии.

4.4. Ответственный секретарь Комиссии:

принимает документально от заведующей, старшего воспитателя и заведующей хозяйством;

информирует членов Комиссии о месте и времени проведения заседаний Комиссии;

информирует членов Комиссии с имеющимися сведениями и материалами, связанными с деятельностью Комиссии;

организует заседания и ведет протоколы Комиссии;

в соответствии с заданием из протокола заседания Комиссией направляет ее заявителю в течение 5 рабочих дней;

4.7. Для распределения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работниками учреждения: педагоги, медицинские работники, младшие воспитатели один раз в полугодие оценивают свою деятельность с использованием индикаторов на основании статистических данных; вносят полученные результаты в Информационную карту оценки деятельности работника, разработанную на основании критериев. Форма информационной карты составляется на каждую категорию работников учреждения отдельно и включает в себя: перечень критериев, индикаторов, вес индикаторов (в баллах), результаты деятельности (указываются подтверждающие документы), самооценка в баллах, оценка комиссии в баллах; представляют заполненную Информационную карту (не позднее 20 декабря и 20 июня) старшему воспитателю и заведующему хозяйством.

4.8. Информационная карта, представленная после указанного срока, к рассмотрению не принимается.

4.9. Старший воспитатель и заместитель заведующий хозяйством, курирующие направления предоставляют Информационные карты работников и результаты их деятельности лично в Комиссию 20 декабря и 20 июня.

4.8. При оценке Информационных карт Комиссия во время заседания:

4.8.1. выявляет соответствие информации в представленных Информационных картах критериям и их оценке;

4.8.2. проводит собственную оценку деятельности каждого работника на основании представленных Информационных карт и подтверждающих деятельность документов (при наличии). Результатом оценки является подписанная председателем Комиссии Информационная карта;

4.9. По итогам рассмотрения оценочного листа каждого работника Комиссия составляет Итоговый оценочный лист всех работников в баллах и утверждает его на своем заседании.

4.10. Размер выплат стимулирующего характера определяется по формуле:  $P = K * R$ , где:

K - количество набранных баллов по критериям,

R - стоимость одного балла. Стоимость одного балла зависит от имеющегося фонда премирования

4.11. Итоговое решение о результатах оценки Информационных карт оформляется протоколом заседания Комиссии.

4.12. Комиссия ежеквартально распределяет премиальный фонд.



4.13. Решения о снятии (или не установлении) стимулирующих выплат рассматриваются в планово-внепланово рассматривать результаты особых достижений работника по результатам стимулирующих выплат разового характера (к юбилейным датам учреждения, к юбилею отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным случаям).

4.14. Решения рассматриваются на основании материалов представленных старшим заместителем и заместителем заведующей хозяйством, курирующие направления и мероприятия.

4.15. Вопрос о снятии (или не установлении) выплат рассматривается Комиссией в случаях: наличие дисциплинарного взыскания по причине нарушения трудовой дисциплины, нарушение трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима учреждения, невыход на работу по неуважительной причине, систематические опоздания, отсутствие работника республиканских, городских, районных и других массовых мероприятиях, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий, поручений, участие в общественной жизни детского сада, наличие задолженности в оплате за детский сад, конфликтные ситуации и обоснованные жалобы родителей на сотрудника; рост детской заболеваемости, связанный с нарушениями санитарного режима, режима питания, детский травматизм по вине сотрудника детского сада, халатное отношение к сохранности материально-технической базы; невыполнение в установленный срок заданий заведующей.

4.16. Вопрос о снятии (или не установлении) стимулирующих выплат выносится на рассмотрение Комиссии на основании: приказа заведующей о дисциплинарном взыскании работника Учреждения (при наличии дисциплинарного взыскания); непредставления Информационной карты по окончании срока действия стимулирующей выплаты в срок, указанный в п. 4.5 настоящего Положения; заявления от работника учреждения о добровольном отказе от выполнения вида работ, за которые была предусмотрена надбавка.

4.17. Заведующая Учреждением знакомит Комиссию с имеющимися материалами, имеющимися основаниями для снятия (или не установления) стимулирующих выплат, премий.

4.18. Комиссия во время заседания рассматривает представленные материалы и принимает решение о снятии (или не установлении) стимулирующих выплат и премий.

4.19. Решение Комиссии принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов.

4.20. Решение Комиссии оформляется протоколом и направляется заведующей учреждением для издания соответствующего приказа. При подписании протокола мнения членов Комиссии выражаются словами «за» или «против».

4.21. Решения Комиссии могут быть обжалованы в установленном законом судебном порядке.

4.22. Оценочный лист с результатами оценки в течение 3 дней передается заведующей Учреждением.

4.23. Заведующая Учреждением в течение 2 дней издает приказ об установлении определенных размеров стимулирующих выплат работникам учреждения за качество труда по периодам с 1 января по 30 июня и с 1 июля по 31 декабря или премии.

4.24. Комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах.

#### 5. Производство

5.1. Заседания Комиссии оформляются протоколом.

5.2. В протоколах фиксируются:

- Дата проведения;
- Количество присутствующих членов;
- Приглашенные (ФИО, должность);
- Период дня;
- Ход обсуждения вопросов;
- Предложения, рекомендации и замечания членов Комиссии и приглашенных лиц;
- Решение.

5.3. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем и секретарем.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Комиссии нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются степлером и подписываются заведующей и печатью Учреждения.

5.6. Протоколы хранятся у заведующей Учреждением и передаются по акту в архив.

#### 6. Заключительные положения

6.1. Срок действия Положения неограничен.

6.2. Положение подлежит изменению и дополнению по усмотрению Учреждения, в связи с вступлением в силу закона или другого нормативного, правового акта.

6.3. Положение может быть изменено или дополнено только принятием новой редакции Положения в полном объеме путем утверждения нового.

**Критерии  
оценки эффективности деятельности работников**

**Старший воспитатель (ФНО) и**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
1	Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы в учреждении дошкольного образования	%	5	50-100	полугодичная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. высокий уровень 70-100% -4 балла средний уровень 50-70% 1 балл значение критерия эффективности деятельности низкий уровень 0 баллов <b>Результаты диагностики заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
2	Развитие и пополнение предметно-развивающей среды ДОУ		5		квартальная	Авторские игры, пособия, инвентарь, оснащение игровых площадок Ежеквартальное пополнение -5 баллов Отсутствие-) баллов
3	Охрана жизни и здоровья детей, посещаемость	%	5	70-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности N - фактическое значение критерия эффективности деятельности max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности 5 баллов min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности – 0 баллов  <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</b>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Коэффициент	Интервал значений	Периодичность	Примечание
4	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	30-100	годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А – число педагогических работников прошедших курсовую подготовку по квалификации; В – число педагогических работников учреждения. 70-100%- 3 балла 50-70%-2 балла 30-50%-1 балл 10-30%-0 балла  <b>Свидетельства, сертификаты о повышении квалификации</b>
5	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	6	50-100	годовая	$(A/B * 100\%)$ , где А – число педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории; В - общая численность педагогических работников учреждения. 80-100%-3 баллов 50-80%- 2 балла 10-50%- 1 балл <b>Аттестационные листы</b>
6	Охват детей дополнительными образовательными услугами ( платные и бесплатные)	%	3	40-100	годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей 60-100%- 2 балла 40-60%- 1 балла 10-40%-0 балла
7	Доля положительных отзывов о деятельности учреждения дошкольного образования родителями детей	%	3	40-100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$ , где А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 60-100%-2 балла 40-60%-1 балл 10-40%-0 баллов <b>Протокол, заверяется руководителем учреждения.</b>
8	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения		8		ежеквартальная	мероприятия муниципального уровня – 1 балл мероприятия республиканского уровня – 2 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов.



№ п/п	Индикаторы/критерии	Единица измерения	коэффициент	максимум баллов	Периодичность	Приказание
						<p>План самообразования педагогов, завершённые курсы, подгледями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p> <p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А – число педагогов, использующих инновационные программы; В - общее количество педагогов</p> <p>60-100%-3 балла 20-60%-2 балла 10-0 баллов</p> <p>Приказы, протоколы, сертификаты, аналитические данные и т.д.</p>
9	Доля педагогов, использующих инновационные программы в работе, в общем количестве педагогов в дошкольном образовательном учреждении	%	5		годовая	
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10			<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятиях республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по высшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
	Использование инновационных образовательных программ, технологий (дошкольного образования), в т.ч. информационно-коммуникационных		5			<p>Использование при работе инновационных программ и технологий – 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов Годовой, календарный план, аналитические данные</p>
<b>Итого - 60</b>						



№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовый коэффициент	Максимальное количество баллов	Периодичность	Примечание
						Цели, симпозиумы педагогов, авторские руководства методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
9	Доля педагогов, использующих инновационные программы в работе, в общем количестве педагогов в дошкольном образовательном учреждении	%	5		годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А – число педагогов, использующих инновационные программы; В - общее количество педагогов 60-100%-3 балла 20-60%-2 балла 10-0 баллов  Приказы, протоколы, сертификаты, аналитические данные и т.д.
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10			Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
	Использование инновационных образовательных программ, технологий (дошкольного образования), в т.ч. информационно-коммуникационных		5			Использование при работе инновационных программ и технологий – 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов Годовой, календарный план, аналитические данные
<b>Итого - 60</b>						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Коэффициент	диапазон	Периодичность	Примечание
<b>Воспитатель дошкольной группы</b>						<b>(Ф.И.О) и</b>
1	Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы детьми группы	%	5	50-100	ежеквартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. высокий уровень-70-100% -4 балла средний уровень-50-70% -1 балл значение критерия эффективности деятельности низкий уровень-0 баллов <b>Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
2	Развитие и пополнение предметно-развивающей среды ДОУ	%	3		квартальная	Авторские игры, пособия, инвентарь, оснащение игровых площадок Ежеквартальное пополнение -3 баллов Отсутствие-) 0 баллов <b>Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
3	Охрана жизни и здоровья детей, посещаемость	%	5	70-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности N - фактическое значение критерия эффективности деятельности max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности 5 баллов min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности 0 баллов <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</b>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовый коэффициент	Уровни выполнения	Периодичность	Примечание
<b>Воспитатель дошкольной группы</b>						(Ф.И.О) ик
1	Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы детьми группы	%	5	50-100	ежеквартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. высокий уровень 70-100% -4 балла средний уровень 50-70% 1 балл значение критерия эффективности деятельности низкий уровень 0 баллов <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
2	Развитие и пополнение предметно-развивающей среды ДОУ	%	3		квартальн	Авторские игры, пособия, инвентарь, оснащение игровых площадок Ежеквартальное пополнение -3 баллов Отсутствие -) 0 баллов <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
3	Охрана жизни и здоровья детей , посещаемость	%	5	70-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности N - фактическое значение критерия эффективности деятельности max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности 5 баллов min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности - 0 баллов  <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</b>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Максимальный коэффициент	Максимальное количество баллов	Периодичность	Примечание
4	Охрана жизни и здоровья детей, несчастные случаи	%	5		квартальная	Наличие несчастного случая : с воспитанниками -0 баллов Отсутствие -5 баллов
5	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе общественной жизни МБДОУ ( утренники, мероприятия и тд)		3		квартальная	Участие-3 балла Не участие -0 баллов
6	Наличие задолженности по родительской плате		5			Наличие задолженности за период-0 баллов Отсутствие -5 балла  <b>Ведомость бухгалтерии РОО</b>
7	Выполнение требований СанПин		3			Наличие замечаний, предписаний контролирующих органов, внутренний контроль -0 баллов Отсутствие замечаний -3 балла  <b>Наличие предписаний, замечаний со стороны надзорных органов, со стороны администрации ДОУ</b>



№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Коэффициент	Максимальное количество баллов	Периодичность	Примечание
8	Использование инновационных образовательных программ, технологий (дошкольного образования), в т.ч. информационно-коммуникационных		2			Использование при работе инновационных программ и технологий – 2 баллов. при отсутствии – 0 баллов Годовой, календарный план, аналитические данные
9	Эффективность работы с родителями по результатам анкетирования	%	3		квартальная	Наличие жалоб, конфликтных ситуаций—0 баллов Наличие положительных отзывов -3 балла <b>Результаты анкетирования заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
10	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами (кружки , бесплатные секции)	%	3	40-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей 60-100%- 2 балла 40-60%- 1 балла 10-40%-0 балла
11	Разработка и реализация авторской программы		3		годовая	При наличии авторской программы 3 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
12	Распространение передового педагогического опыта		10		квартальная	Мероприятия районного уровня -1 мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 3 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 4 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. <b>План самообразования педагога, заверенные руко-</b>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	коэффициент	индикатор	Периодичность	Примечание
						водителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д. ●
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10		квартальная	Наличие мероприятий районного уровня - 1 балл мероприятия муниципального уровня - 2 балла мероприятия республиканского уровня - 3 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня - 4 баллов отсутствие фактов участия - 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
<b>Итого -</b>						

№ п/п	Диагностируемые критерии	Точность измерения	коэффици-циент	индикато-рен	периодич-ность	Примечание
<b>Воспитатель (по обучению татарскому языку) _____ (Ф.И.О) за _____</b>						
1	Промежуточные резуль-таты освоения программы обучения второму (перод-ному) языку	%	5	50-100	полугодно-вая	$N = A/B*100\%$ , где А – число детей, освоивших про-грамму в отчётный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. высокий уровень-70-100% -4 балла средний уровень-50-70% 1 балл значение критерия эффективности деятельности низкий уровень-0 баллов <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
2	Уровень языковой подго-товленности детей подгото-вительной группы к обучению в школе	%	5	50-100	годовая	$N = A/B*100\%$ , где А – число детей, освоивших про-грамму в отчётный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. высокий уровень-70-100% -4 балла средний уровень-50-70% 1 балл значение критерия эффективности деятельности низкий уровень-0 баллов <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
3	Оказание дополнительных образовательных услуг (охват детей дополнитель-ными образовательными услугами по направлению деятельности)	%	3	40-100	кварталь-ная	$N = A/B*100\%$ , где А – число детей, которым оказыва-ются дополнительные образовательные (оздоровитель-ные) услуги; В - общее количество детей 60-100%- 2 балла 40-60%- 1 балла 10-40%-0 балла
4	Эффективность работы с родителями по результа-там анкетирования	%	2		полугодно-вая	Наличие жалоб, конфликтных ситуаций—0 баллов Наличие положительных отзывов -2 балла <b>Результаты анкетирования заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>  <b>Протокол, заверяется руководителем учреждения.</b>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Коэффицициент	Максимальный балл	Периодичность	Примечание
5	Распространение передового педагогического опыта		8		квартальная	Мероприятия районного уровня -1 балл мероприятия муниципального уровня – 1 балл мероприятия республиканского уровня – 3 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 3 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Использование инновационных образовательных программ, технологий (дошкольного образования), в т.ч. информационно-коммуникационных		5		квартальная	Использование при работе инновационных программ и технологий – 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов Годовой, календарный план, аналитические данные
7	Разработка и реализация авторской программы	%	3		годовая	При наличии авторской программы 3 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10		квартальная	Мероприятия районного уровня -1 балл мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 3 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 4 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы



№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Коэффициент	Максимальное количество баллов	Периодичность	Примечание
9	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе общественной жизни МБДОУ (утренники, мероприятия и тд)		3		квартальная	<b>Участие-3 балла</b> <b>Не участие -0 баллов</b>
10	Развитие и пополнение предметно-развивающей среды ДОУ, Участие в благоустройстве учреждения и территории		3		квартальная	Авторские игры, пособия, инвентарь, оснащение игровых площадок, благоустройство территории Ежеквартальное пополнение -3 баллов Отсутствие-) 0 баллов <b>Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
11	Охрана жизни и здоровья детей, несчастные случаи		3		квартальная	<b>Наличие несчастного случая с воспитанниками -0 баллов</b> <b>Отсутствие -3 баллов</b>
<b>Итого –</b>						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	коэффициент	индикатор	Периодичность	Примечание
<b>Музыкальный руководитель</b>		<b>(ФИО) за период _____</b>				
1	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	5	50-100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей, посещающих учреждение. высокий уровень-70-100% -4 балла средний уровень-50-70% 1 балл значение критерия эффективности деятельности низкий уровень-0 баллов <b>Результаты диагностик записаны в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
2	Использование инновационных образовательных программ, технологий (дошкольного образования), в т.ч. информационно-коммуникационных		3		квартальная	Использование при работе инновационных программ и технологий – 3 баллов, при отсутствии – 0 баллов Годовой, календарный план, аналитические данные
3	Охват детей дополнительными образовательными услугами. Оказание дополнительных образовательных услуг ( бесплатные кружки, секции)	%	3		квартальная	Наличие дополнительной услуги детьми-3 балла Отсутствие-0 баллов <b>Справка по результатам работы по дополнительным бесплатным услугам за период</b>
5	Распространение передового педагогического опыта		8		квартальная	мероприятия муниципального уровня – 1 балл мероприятия республиканского уровня – 2 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. <b>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</b>
6	Поддержка и развитие одаренных детей	%	3		квартальная	Ведется работа с одаренными детьми- 3 баллов Не ведется 0 баллов <b>Результаты , дипломы участия в конкурсах и фести-</b>

№-п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовый коэффициент	Срок выполнения индикатора	Периодичность	Примечание
						<b>валях</b>
7	Разработка и реализация авторской программы	%	3		годовая	При наличии авторской программы 3 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	7		квартальная	мероприятия муниципального уровня – 1 балл мероприятия республиканского уровня – 2 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 4 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>
9	Развитие и пополнение предметно-развивающей среды ДОУ. Участие в благоустройстве учреждения и территории		3		квартальная	Авторские игры, пособия, инвентарь, оснащение игровых площадок, благоустройство территории Ежеквартальное пополнение -3 баллов Отсутствие-) 0 баллов <b>Результаты диагностики заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
10	Охрана жизни и здоровья детей, несчастные случаи		5		квартальная	Наличие несчастного случая с воспитанниками -0 баллов Отсутствие -5 баллов <b>Справки, акты</b>
<b>Итого -</b>						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Условный индикатор	Периодичность	Примечание
<b>Инструктор по физической культуре</b>						<b>(ФИО) за</b>
1	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	4	70 - 100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$ , A – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчетный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Результаты диагностики заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
2	Итоговые результаты освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 - 100	годовая	$N = A/B * 100\%$ , A – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчетный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Результаты диагностики заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
3	Уровень физической подготовленности детей к обучению в школе	%	8	20-100	1 раз в год	$N = A/B * 100\%$ , A – число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B – число детей подготовительной к школе группы N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Результаты проверки заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>



№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Умножитель индикаторов	Периодичность	Примечание
						<b>ются администрацией ДОУ</b>
4	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	5	100-95	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , A – число на разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей. $I = \frac{N-L}{M-L} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей</b>
5	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	5	0 - 70	годовая	$N = A/B * 100\%$ , где A – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, B – число всех детей учреждения. $I = \frac{N-\min}{\max-\min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций</b>
6	Распространение передового педагогического опыта		5	0-N	годовая	$5 * F / N$ , где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. <b>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</b>
7	Разработка и реализация авторской программы	%	5	0-1	годовая	При наличии авторской программы 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по высшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
<b>Итого – 45</b>						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	основной коэффициент	дополнительный индикатор	Периодичность	Примечание
<b>Учитель-логопед</b>			<b>(ФИО) за</b>			
1	Качество диагностических мероприятий	%	5		квартальная	<p>высокий уровень 70-100% -4 балла  средний уровень 50-70% - 1 балл значение критерия эффективности деятельности  низкий уровень -0 баллов</p> <p><b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>  <b>Протокол и анализ диагностических данных.</b></p>
2	готовность детей к школе	%	5		годовая	<p>высокий уровень 70-100% -4 балла  средний уровень 50-70% - 1 балл значение критерия эффективности деятельности  низкий уровень -0 баллов</p> <p><b>Протокол ПМПК</b></p>
3	Уровень речевого развития детей	%	5		полугодовая	<p>высокий уровень 70-100% -4 балла  средний уровень 50-70% - 1 балл значение критерия эффективности деятельности  низкий уровень -0 баллов</p> <p><b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>  <b>Протокол и анализ диагностических данных</b></p>
4	Доля положительных отзывов родителями детей	%	3		квартальная	<p>Наличие жалоб, конфликтных ситуаций — 0 баллов  Наличие положительных отзывов -3 балла</p> <p><b>Результаты анкетирования заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>  <b>Протокол, заверяется руководителем учреждения.</b></p>
5	Распространение передового педагогического опыта		10		квартальная	<p>Мероприятия районного уровня -1 балл  мероприятия муниципального уровня – 1 балл  мероприятия республиканского уровня – 3 балла  мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов  отсутствие фактов участия – 0 баллов</p> <p><b>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</b></p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	базовый коэффициент	диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
6	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах	количество	10		квартальная	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах Мероприятия районного уровня-1 балл мероприятия муниципального уровня – 1 балла мероприятия республиканского уровня – 3 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по высшему уровню) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>
7	Консультационная деятельность с родителями, сотрудниками	%	4		квартальная	Наличие консультационной деятельности -4 баллов Отсутствие -0 баллов <b>План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.</b>
8	Разработка и реализация авторской программы		3		годовая	Наличие-3 Отсутствие-0 <b>Подтверждающие документы</b>
9	Развитие и пополнение предметно-развивающей среды ДОУ, Участие в благоустройстве учреждения и территории		3		квартальная	Авторские игры, пособия, инвентарь, оснащение игровых площадок, благоустройство территории Ежеквартальное пополнение -3 баллов Отсутствие-) 0 баллов <b>Результаты диагностик заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>
10	Охрана жизни и здоровья детей, несчастные случаи		5		квартальная	Наличие несчастного случая-0 баллов Отсутствие -5 баллов
11	Охват детей дополнительными образовательными услугами. Оказание дополнительных образовательных услуг (бесплатные кружки, секции)		4		квартальная	Наличие дополнительной услуги детьми-4 балла Отсутствие-0 баллов <b>Справка по результатам работы по дополнительным бесплатным услугам за период</b>



№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Динамический индикатор	Периодичность	Примечание
12	Использование инновационных образовательных программ, технологий (дошкольного образования), в т.ч. информационно-коммуникационных		3		квартальная	Использование при работе инновационных программ и технологий – 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Годовой, календарный план, аналитические данные
<b>Итого –</b>						

Старшая Медсестра				(ФИО) за		
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$ , A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – нормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Отчетные данные</b>
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	10	1-0	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. <b>Отчетные данные</b>
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	10	0-1	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. <b>Отчетные данные</b>
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годовая	$N = A/B * 100\%$ , A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода $I = \frac{N - L}{L - M} * \text{весовой коэффициент}$ I – нормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; M – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L – наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Отчетные данные</b>

СЛУЖБА  
ИСТОРИИ  
МИССИИ  
ПРИ ПАМЯТИ  
ОПЕРАЦИИ

ИНИИ  
АКТИВНОСТИ  
ЕГДА ЗА

САД ЛУ  
ОДНО  
141  
(ссылка)

НОГО  
НОГО  
НОГО

141

5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	<p>Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, В – на конец отчетного периода.</p> <p>N-min I= * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p><b>Информация предоставляется отделами (управлениями) образования</b></p>
<b>Итого – 40</b>						

№141»

ст в зн  
омного  
данно: 0

рующего  
пального  
№ 141.  
задание)  
протокола  
кий сад №

Х. директора  
Комиссия)  
директора за  
жесения и

М. ЗАСЕДЛЕНИИ  
СЛУШАТЕЛЬСТВОМ  
М.Б. Комиссия

ПРИ НАИПЦАЛИИ  
ОСТАИ ОЦЕНКИ

Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	полугодичная	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 10 баллов. <b>Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора</b>
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-90 в дошкольных группах	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей N-L I = ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; M – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L – наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицей посещаемости детей</b>
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0-N	квартальная	$8 * F / N$ , где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий <b>Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса</b>
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	квартальная	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. <b>Протокол оперативного контроля за выполнением работ</b>
<b>Итого – 35</b>						

ОМ заселение  
и индексирование  
Комиссия  
принципиально  
и оценки

решения и  
качества за  
характера  
Комиссия

интересно  
пунктуально  
ад № 141  
Положение  
директора  
текст ад №

критерия  
оночного  
ролино о

ад № 141





ОТПРАВИТЕЛЬ  
МАДОУ "ДЕТСКИЙ САД №141"

ПОДПИСАНО

ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА  
Васильева Ольга Владимировна

СЕРТИФИКАТ 0364A08700B7AD91894D07EBC4154639 ПОДПИСАН 05.04.2022 15:16:42 МСК  
7F

ПОДПИСЬ ВЕРНА